

PRÉVENTION ET CONTRÔLE DES INFECTIONS CANADA

# RAPPORT ANNUEL 2017



#### DIRIGEANTS EXÉCUTIFS

PRÉSIDENTE **Molly Blake** RN BN MHS CIC  
PRÉSIDENTE SORTANTE **Suzanne Rhodenizer Rose** RN BScN MHS CIC  
PRÉSIDENTE DÉSIGNÉE **Barbara Catt** RN BScN MEd CIC  
SECRÉTAIRE **Jennifer Happe** BSc MSc  
TRÉSORIER **Michael Rotstein** RN MHSc CIC CHE

#### BUREAU DES SERVICES AUX MEMBRES

DIRECTRICE GÉNÉRALE **Gerry Hansen** BA  
ADJOINTE ADMINISTRATIVE **Kelli Wagner**

#### COMMUNIQUEZ AVEC NOUS

info@ipac-canada.org | www.ipac-canada.org  
Tél. 204.897-5990 | Tél. SF 1.866.999.7111 | Téléc. 204.895.9595

---

#### MISSION

PCI Canada est une association membre multidisciplinaire engagée au bien-être et à la sécurité du public en favorisant les meilleures pratiques de prévention et contrôle des infections dans tous les milieux.

#### VISION

**PCI Canada** – un chef de file national et international en prévention et contrôle des infections

#### DÉCLARATIONS DES VALEURS

##### INTÉGRITÉ

Raisonnée, éthique et respectueuse dans toutes nos activités

##### COLLABORATION

Ouverte et inclusive dans nos rapports avec nos partenaires et intervenants

##### PLAIDOYER

Promotion de la preuve des pratiques éclairées pour protéger nos consommateurs

##### INNOVATION

Créative et réceptive en répondant aux besoins des membres

##### LEADERSHIP

Efficace et responsable dans la poursuite proactive de notre mission

---



# TABLE DES MATIÈRES

## RAPPORTS DES DIRIGEANTS

Présidente	03
Présidente sortante	05
Présidente désignée	06
Secrétaire	07
Trésorier	07

## RAPPORTS DES COMITÉS PERMANENTS

Formation	08
Programmes et projets	09
Normes et lignes directrices	11
Comité principal des adhésions	11
Administratrice (M.D.)	12
Administratrice (sections régionales et groupes d'intérêt)	13
Représentant du public au conseil d'administration	14
Revue canadienne de la prévention des infections	15
Opérations	18

Veillez visiter [www.ipac-canada.org](http://www.ipac-canada.org) pour voir les rapports annuels des sections régionales et des groupes d'intérêt.

### Prenez contact en ligne

- [www.ipac-canada.org](http://www.ipac-canada.org)
- [www.facebook.com/IPACCanada](https://www.facebook.com/IPACCanada)
- suivez-nous sur Twitter @IPACCanada





## RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE DÉSIGNÉE

*Molly Blake RN BN MHS CIC*

Alors que l'année 2017 a pris fin, j'aimerais prendre un moment pour reconnaître l'année merveilleuse que nous avons vécue. En juin j'ai assumé le rôle de président de PCI Canada pour un mandat de deux ans. Cela a été une période très mouvementée et productive pour le Conseil d'administration de PCI Canada. C'est un grand honneur, un privilège et un plaisir de pouvoir représenter PCI Canada dans des initiatives nationales et internationales; et de collaborer avec divers professionnels, disciplines et organisations pour faire avancer la prévention et le contrôle des infections et pour améliorer la sécurité pour nos patients, résidents et clients.

Le mois de juin a marqué la transition de la présidente sortante, Suzanne Rhodenizer Rose. Elle a fait un travail exceptionnel dans sa direction de cette association pendant ces dernières deux années, par des changements et la croissance à ce qu'elle est aujourd'hui, une meilleure organisation. Je la remercie de son travail extraordinaire et de ses compétences en leadership, ainsi que son engagement au développement d'une organisation solide et prospère. Au niveau personnel, son amitié chaleureuse et son soutien ont significativement aidé pour moi en tant que présidente désignée au cours des deux dernières années. Il sera impossible d'égaliser son énergie et dévouement.

Les membres bénévoles de notre conseil d'administration agissent comme conseillers, décideurs, solutionneurs de problèmes et défenseurs au nom de PCI Canada. Ils contribuent d'innombrables heures pour faire avancer notre association et nous bénéficions de leur dévouement pendant tout leur mandat. Nous sommes très chanceux d'avoir des membres si attentionnés et dévoués pour guider et appuyer notre association. Je suis très touchée et reconnaissante de tout ce que vous faites.

Et comme on l'a dit au passé, mais qu'on n'aurait jamais assez dit, merci à Gerry Hansen et Kelli Wagner. C'est vraiment étonnant, tout ce qu'elles gèrent et font. Je crois que la plupart des membres écoutent ou lisent ces commentaires, mais n'apprécient pas vraiment à quel point elles dirigent notre association et le travail quotidien qu'il faut accomplir.

Nous avons avancé à pas de géant dans la réalisation de nos objectifs décrits dans notre Plan stratégique de 2016-2018. Plus particulièrement, nous avons connu un succès significatif pour relever le profil de leadership et augmenter le plaidoyer et l'influence politiques. Nos liens de partenariat (avec des organisations appropriées) se renforcent et s'élargissent, avec des invitations à participer à de nouvelles tables rondes nationales! Un supplément trimestriel de nouvelles sur l'Association a été créé aussi pour nous diriger vers notre objectif d'une revue vraiment scientifique. Le conseil d'adminis-

tration a déjà lancé des conversations pour le Plan stratégique triennal à venir, avec des séances de planification qui auront lieu au Congrès national à Banff.

Quelques points saillants de mes activités au cours de l'année passée, comme présidente désignée et comme présidente, sont :

- Examen et mise à jour du progrès et points dans le Plan stratégique de 2016-2018;
- Travail avec le Conseil d'administration et d'autres membres, participation à la Journée de la Colline de PCI Canada en avril, où nous nous sommes réunis avec plusieurs délégués de juridictions et circonscriptions provenant de tout le pays. L'accent de cette journée était d'agir comme défenseurs pour la création d'un système ou processus national de surveillance pour les organismes résistants aux antimicrobiens ciblés;
- Participation à la recherche de nouveaux facilitateurs pour l'élaboration du Plan stratégique à venir de PCI Canada;
- Représentation de la part de PCI Canada en septembre au 17e IFIC Congress à Sao Paolo (Brésil). C'était une merveilleuse occasion de visiter un hôpital au Brésil et d'apprendre comment un pays à ressources faibles opérationnalise les mesures de prévention et de contrôle des infections;
- Participation comme la liaison de PCI au CBIC Board;
- Assistance au dîner international des présidents à Charlottetown (Î.-P.-É.), avec des représentants de plusieurs organisations axées sur la PCI, y compris APIC, l'association irlandaise de la PCI, CBIC, et l'Infection Prevention Society du Royaume-Uni;
- Rédaction et (ou) contribution à plusieurs déclarations axées sur la prévention et le contrôle des infections, y compris notre déclaration sur une étude récente traitant les couvre-têtes en tissu dans les salles opératoires (dans le National Post); un éditorial pour Hospital News; une soumission du Message de la présidente à la revue CJIC; Publi-reportage dans la revue MacLean's, et un article dans Canadian Healthcare Technology (avec co-auteure Myrna Dyck)





## RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE SORTANTE

*Suzanne Rhodenizer Rose RN BScN MHS CIC*

À mesure que je passe du rôle très actif et dynamique de président à celui de président sortant, je réfléchis à mon mandat et aux accomplissements que nous avons réalisés comme association; tout par la collaboration, et honnêtement, par luttes et sacrifices, avec une telle équipe de professionnels enhardis et enthousiastes! Au niveau personnel, je suis ravie des progrès que nous avons faits sur le plan stratégique et les percées que nous avons faites dans le plaidoyer politique, la surveillance nationale et le rehaussement de notre profil.

Étant membre du conseil d'administration pendant les dernières quatre années, j'ai appris à apprécier la quantité incroyable de travail en coulisse qui se fait pour faire tourner les roues de cette association progressive. C'est un travail que la plupart des membres ne verront jamais! Il suffit de dire que chaque membre du conseil d'administration, en plus de notre directrice exécutive, Gerry Hansen et son équipe, travaillent sans relâche pour assurer que PCI Canada demeure pertinente et en évolution permanente; pour assurer que nous manifestons le leadership dans le domaine de prévention et contrôle des infections; et pour assurer que le Canada continue de pousser les limites et relever la barre à l'égard des pratiques en prévention et contrôle des infections. Alors que je passe le relais à mon collègue très compétente, Molly Blake, je me sens confiante et assurée que l'association bénéficiera de son leadership authentique et de sa verve! PCI Canada est vraiment entre bonnes mains.

Quelques points saillants de mes activités au cours de l'année passée, comme présidente et ensuite présidente sortante (dans certains cas) sont :

- J'ai assuré que le conseil d'administration continue de s'aligner à la nouvelle direction du conseil d'administration (conseil d'administration stratégique contre administratif) et l'achèvement du nouveau plan stratégique;
- J'ai fourni un leadership pour la planification de la Journée de la Colline de PCI Canada réussie en avril 2017, où nous nous sommes réunis avec 12 délégués pour promouvoir l'établissement d'un système compréhensif national de surveillance (accomplissement partiel du Plan d'action national intégré par le biais de l'ICSP) et pour mettre en lumière le besoin d'un programme robuste pour aborder la résistance antimicrobienne;
- J'ai témoigné, avec Jennifer Happe, au Comité permanent sur la Santé de la Chambre des communes concernant la demande sur les antimicrobiens; des recommandations pour les prochaines étapes ont été présentées au comité;

- J'ai co-dirigé l'élaboration d'une stratégie proposée et d'une chartre de projet pour un système national de surveillance en collaboration avec l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC), l'Institut canadien pour la sécurité des patients (ICSP), l'Association pour la microbiologie médicale et l'infectiologie (AMMI), l'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS), et le Programme canadien de surveillance des infections nosocomiales (PCSIN). Je suis heureuse de constater que mon travail sur ce dossier continuera en tant que présidente sortante et que nous avons une approbation en principe du concept et la volonté de le poursuivre;
- J'ai collaboré avec Impact Public Relations (nos consultants en communications), ICSP et AMMI sur la rédaction et la soumission d'une note d'information fédérale qui traite le besoin d'un système national de surveillance et d'une stratégie qui comprend la surveillance des organismes résistants aux antibiotiques;
- J'ai assisté aux réunions du CBIC en personne (annuelle) et par téléconférence comme membre de liaison du conseil d'administration de PCI Canada (non votant) et j'ai siégé comme membre du Comité de marketing de CBIC;
- J'étais l'hôte du dîner international des présidents au congrès national de 2017 à Charlottetown (Î.-P.-É.) pour discuter des possibilités de collaboration internationale sur des questions mondiales de prévention et contrôle des infections;
- J'ai fourni des soumissions d'articles (Hospital News) et des réponses à plusieurs demandes d'information des médias comprenant des questions de prévention et contrôle des infections liées aux dispositifs électroniques.

C'était un grand privilège pour moi de remplir le rôle de président au cours des deux dernières années et de travailler avec un tel groupe incroyable de professionnels. De plus, j'ai hâte de continuer le travail stimulant avec plusieurs projets interdépendants auxquels je tiens pendant ma dernière année comme présidente sortante.



## RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE DÉSIGNÉE ENTRANTE

*Barbara Catt RN BScN MEd CIC*

Chaque année au Congrès national de formation, des personnes sont nommées ou élues aux postes du Conseil d'administration. Le Congrès national de formation de 2017 de PCI Canada a été tenu à Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard) du 18 au 21 juin. J'étais une des membres du Conseil d'administration qui a passé de membre du Conseil d'administration au poste de président désigné.

Quelques points saillants des discussions étaient :

- Plan stratégique de 2016-2018 – discussion sur la mise à jour et l'identification de lacunes dans le plan actuel;
- Plan stratégique de 2019-2021 – identification et engagement contractuel d'une entreprise qui est bien renseignée et peut faciliter et diriger PCI Canada pour développer un nouveau plan stratégique;
- Nouvelle politique (16.21) élaborée pour la description d'emploi du Rédacteur en chef adjoint de la Revue canadienne de la prévention des infections ainsi que des révisions à celle du Rédacteur en chef, pour appuyer la charge de travail;
- Adhésions et groupes d'intérêt : identification de moyens d'appuyer et d'augmenter le nombre d'adhésions ainsi que de soutenir les groupes d'intérêt;
- Examen des états financiers et révision du budget de 2017 – examen trimestriel des états financiers et examen des budgets mis à jour;
- Méga-sondage examiné et finalisé pour la diffusion aux membres.

J'ai continué aussi ma participation active comme présidente du Comité central de la formation de PCI Canada. Il soutient le Conseil d'administration pour s'acquitter de leur mandat et pour avancer le plan stratégique avec des initiatives éducatives pour les membres. Cela comprend la participation aux téléconférences et l'offre d'aperçus et de soutien dans la création d'activités de formation comme les bulletins d'information et les webinaires. J'ai abandonné cette fonction à partir du 31 décembre 2017 mais je continue de guider la présidence actuelle avec des 'causeries' mensuelles planifiées.

L'élaboration de l'appli pour la trousse d'audit est sur le point d'être terminée et l'on prévoit l'essayer avec quelques membres choisis. Cela soutient les membres de PCI pour suivre le document des compétences essentielles et vérifier leur pratique.

C'est toujours un honneur et un privilège de travailler avec un groupe de collègues dévoués au Conseil d'administration de PCI Canada, et j'ai l'intention de continuer de représenter les intérêts de nos membres. Je voue aussi une grande admiration pour les soutiens qui ont été établis au cours des années, y compris Kelli et Gerry. J'anticipe avec plaisir les activités de 2018 et les défis dans mon nouveau rôle.





## RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE

*Jennifer Happe BSc MSc*

J'ai été élue au Conseil d'administration le 21 juin 2017 à l'Assemblée générale annuelle à Charlottetown (Î.-P.-É.). En tant que secrétaire je participe aux réunions générales du Conseil d'administration et du Conseil exécutif. J'ai la responsabilité d'assurer que les procès-verbaux des réunions du Conseil d'administration et de l'Assemblée générale annuelle sont rédigés et que les archives de l'association sont maintenues conformes aux règlements pour les organismes de bienfaisance. Le portefeuille de secrétaire comprend aussi la participation au Comité central des adhésions et la présidence du Comité des candidatures. Le Comité des candidatures a la responsabilité d'assurer une planification de la relève en désignant des candidats pour les postes au conseil d'administration à combler chaque année, avec la possibilité que les membres proposent d'autres candidats. Karen Hope, présidente sortante, et Marilyn Weinmaster, ancienne secrétaire, se sont jointes à moi au Comité des candidatures pour les élections de 2018. Je tiens à remercier Karen et Marilyn de leur aide dans la préparation de la liste de candidats à proposer pour le Conseil d'administration.

Je tiens à remercier le Conseil d'administration, Gerry Hansen et Kelli Wagner de leur aide soutenue. Je remercie tout particulièrement l'ancienne secrétaire, Marilyn Weinmaster, pour ses conseils.



## RAPPORT DU TRÉSORIER

*Michael Rotstein RN MHSc CIC CHE*

L'année 2017 était une année active à l'égard des activités et projets en cours, des nouvelles initiatives, du renforcement des partenariats et de l'engagement des membres. Nous continuons d'aligner la santé financière de notre association à notre plan stratégique de concert avec le défi de considérer ce qu'apportera le nouveau plan stratégique. À cause d'un nombre réduit d'adhésions, nous constatons des réductions annuelles de notre bénéfice net. En assurant que nous évaluons de façon critique nos possibilités de financement, comme les congrès et les activités de formation, ainsi que chercher de nouvelles occasions de commandite et une augmentation de ces possibilités, tout en évaluant de façon critique et en réduisant nos dépenses, nous travaillons pour nous assurer de répondre aux besoins de nos membres, nos commanditaires et nos intervenants nationaux et internationaux.

Notre budget a augmenté l'appui de plusieurs initiatives comprenant la planification stratégique, les relations publiques et l'engagement, les programmes de formation à distance, et l'amélioration de l'engagement des groupes d'intérêt. En anticipant 2018, le conseil d'administration a décidé que le Dépôt d'objets d'apprentissage n'a pas eu la participation anticipée, et par conséquent, les fonds alloués à cette ressource seront réattribués à l'appui d'une augmentation de soutiens de communication virtuelle pour les sections régionales et les groupes d'intérêt. Nous anticipons aussi une augmentation des sources de revenu associée à notre relation récemment mise à jour avec l'éditeur de notre revue, Kelman and Associates. Les sections régionales ont constaté aussi une augmentation des décaissements pour chaque membre d'une section régionale à partir de janvier 2018, où la partie des frais d'adhésion de section régionale a augmenté de 30 \$ à 31 \$.

L'adhésion demeure notre principale source de revenu pour PCI Canada. Le Conseil d'administration anticipe l'identification de nouvelles occasions de recruter et de retenir des membres au moyen de l'information obtenue par notre Méga-sondage et par le processus de planification stratégique à la réunion pour la planification stratégique de 2018. Nous vous encourageons à travailler avec votre section régionale pour identifier des initiatives locales pour augmenter l'adhésion au niveau des sections régionales. Nos partenaires de l'industrie et Sociétés membres demeurent essentiels aux opérations et au fonctionnement de PCI Canada. Profitez de l'occasion, localement aux événements de la section régionale, au moyen de vos contacts du réseau, et à l'échelle nationale à l'exposition des fournisseurs au congrès de 2018 pour les remercier de leur soutien!

Je tiens à remercier le Conseil d'administration, les trésoriers des sections régionales, Kelli Wagner, adjointe administrative, Phil Romaniuk, notre auditeur, Cindy Pelletier et Katrina Rose, nos teneuses de comptes, et Gerry Hansen, directrice exécutive, de leur travail et appui continu pour assurer la santé financière de notre association.





## FORMATION

*Kim Allain, BScN RN MHS CIC, administratrice*

En 2017, j'avais l'honneur de commencer mon mandat comme administratrice (Formation) au Conseil d'administration de PCI Canada. Bien que mon rôle soit d'appuyer et de mettre en oeuvre les objectifs et priorités du Plan stratégique de 2016-2018 de l'association, je fais aussi la liaison pour les questions de PCI Canada connexes à la formation. L'année passée, j'ai participé à ma première réunion du conseil d'administration, ainsi qu'à la première réunion du Comité du programme scientifique de 2019 pour le Congrès national de formation. En 2019, PCI Canada se joindra à l'International Federation of Infection Control pour tenir un congrès conjoint à Québec. Un groupe d'experts internationaux des deux associations travaillent actuellement pour créer un programme de congrès exceptionnel.

Mon rôle comprend aussi la nomination au Comité central de la formation (CCF). Ce comité a vécu une année extrêmement productive et réussie (voir le résumé des activités). L'engagement de ce groupe de répondre aux besoins de formation de nos membres était évident lors de ma participation aux téléconférences, à la planification des bulletins et aux webinaires. Malheureusement, tandis que certaines activités sont réussies, d'autres ont eu des difficultés et cette année le Conseil d'administration a décidé d'arrêter son appui du Dépôt d'objets d'apprentissage.

La réputation de PCI Canada comme l'autorité suprême en prévention et contrôle des infections continue de progresser et de croître. En 2017, l'Association canadienne des écoles de sciences

infirmières a contacté PCI Canada pour collaborer sur des questions pour un examen final pour les infirmières et infirmiers bacheliers dans le but de tester les compétences en PCI.

Alors que mon mandat a commencé en juin, je saisis cette occasion pour féliciter Mme Barbara Catt de son dévouement incroyable pour avancer les objectifs de l'association comme l'ancienne administratrice, Formation, et présidente du CCF en 2017. De plus, merci beaucoup aux présidents des comités, aux membres et coordinatrices, instructeurs et animateurs de cours qui ont travaillé sans relâche cette année pour dépasser les besoins en formation de nos membres et des participants au cours en prévention des infections pour les praticiens novices.

## RAPPORTS DES COMITÉS PERMANENTS

### Comité central de la formation

**Présidente :** *Natalie Bruce RN MScN CIC*

**Co-présidente :** *Kim Allain BScN RN MHS CIC*

Membres du comité : Cailin Banks, Barbara Catt, Eleanor Elston, Isabelle Guerreiro, Trevor Johnson, Gwyneth Myers, Heidi O'Grady, Lanch Sayers

Le but du Comité central de la formation est d'assurer qu'on répond aux besoins éducatifs des membres. Ce comité est composé du Comité central de la formation et de tous les représentants des sections régionales pour la formation. La responsabilité du Comité central de la formation est d'établir des objectifs et de planifier des activités de formation qui sont alignées aux besoins éducatifs et de formation identifiés par les membres de PCI Canada. Les membres. Les représentants des sections régionales pour la formation sont responsables de transmettre cette information du Comité central de la formation aux membres des sections régionales.

En accord avec l'Objectif stratégique de 2016-2018 Mettre davantage l'accent sur la formation pour refléter les principes fondamentaux de la prévention et du contrôle des infections les activités suivantes ont été accomplies par le Comité central de la formation en 2017 :

- Des bulletins ont été diffusés aux membres de PCI trois fois cette année, contenant des articles et conseils relatives à la formation pour aider les membres à élaborer et offrir une formation sur la prévention des infections.
- Neuf webinaires ont été offerts et bien courus par des membres de PCI. Les thèmes comprenaient l'introduction au Dépôt d'objets d'apprentissage, la CPE dans les évier, l'audit environnemental, l'application des connaissances, les pratiques habituelles et précautions supplémentaires, les poussées de *Mycobacterium chimaera* dans la chirurgie cardiaque et les compétences essentielles pour les travailleurs de la santé.
- Un sondage a été diffusé à toutes les sections régionales de PCI Canada pour voir ce que pensent les membres des trois principaux sujets d'intérêt pour les occasions de formation futures, et des suggestions sur la façon dont le Comité central de la formation pourrait mieux servir les membres de PCI. Le taux de réponse était excellent et le Comité central de la formation anticipe avec plaisir le développement d'un plan stratégique pour 2018 conforme à ces réponses.

### Comité d'examen d'approbation en formation

**Président :** *Devon Metcalf MSc PhD CIC*

**Membres du comité :** *Eric Devine, Murtuza Diwan, Janine Domingos, Donna Moore, Manager, Deb Paton, Rita Shek,*

L'objectif du comité est d'évaluer les cours de formation de base en Prévention et contrôle des infections pour l'approbation conformément aux politiques et procédures de PCI Canada.

### Activités de l'année précédente

Pour l'année civile 2017 le Comité d'examen d'approbation de la formation a accordé une approbation soutenue des cours suivants :

- PCI Canada – Examen annuel
- Queen's University - Examen annuel
- University of British Columbia – Approbation totale
- Centennial College - sous réserve de l'approbation définitive – Approbation totale

Le comité a examiné aussi les Compétences essentielles de PCI Canada pour assurer que les programmes d'étude fournis par les cours pendant l'examen d'approbation les abordent.

Le comité continuera son examen des programmes de formation pour leur examen annuel ou l'approbation totale en 2018. Le comité examinera aussi et offrira des commentaires ou changements aux diapositives d'orientation du Comité d'examen d'approbation de la formation.

### Comité consultatif de la formation à distance (CC)

**Présidente :** *Leslie Forrester BA MA MScEpid*

**Membres du comité :** *Michelle Varty, Bin Baral, Barbara Catt, Trevor Johnson et les membres d'office les coordinatrices de cours et l'administratrice pour la formation.*

Le mandat du comité est d'assurer que le cours en PCI pour les novices demeure actuel et basé sur les meilleures pratiques et qu'il répond aux besoins en formation des praticiens novices en prévention et contrôle des infections.

### Activités pendant l'année :

Examen du mandat :

- Mandat examiné et mis à jour.

Membres du comité et réunions :

- Les mandats pour Leslie Forrester (présidente), Bin Baral et Barbara Catt ont été renouvelés.
- Un nouveau membre du comité (Trevor Johnson) a été nommé en octobre 2017.
- La présidente se réunit avec les coordinatrices de cours trimestriellement pour examiner les évaluations des étudiants et toute question liée à la dotation en personnel, à la gestion des cours et au contenu. Des résumés de réunion sont envoyés à la directrice exécutive et aux membres du CC.
- Le CC se réunit deux fois par an et au besoin. L'administratrice pour la formation participe maintenant aux réunions du CC comme membre d'office.

Personnel enseignant et recrutement pour les cours

- À l'exception de l'instructeur pour le Module 6, tous les membres du personnel enseignant sont retournés pour la cohorte de 2017-2018.
- Avec le soutien de l'ancien instructeur du M6, nous avons réussi à recruter un nouvel instructeur pour le Module 6.

Examen des politiques et des documents

- Le CC a entamé un examen des politiques et documents de cours, y compris : descriptions d'emploi pour les instructeurs, animateurs du Forum de discussion et coordinatrices de cours; document d'Évaluation des candidats, formulaire de demande du cours; Gabarit de l'instructeur – Questions de réflexion personnelle; et Conservation des documents.

Objectifs pour 2018

- Travailler pour intégrer la nouvelle technologie dans l'enseignement. On travaillera avec l'institutrice du Module 4 pour instaurer Adobe Connect et (ou) Skype afin d'offrir des occasions d'apprentissage interactif.
- Explorer la collecte de témoignages des étudiants à utiliser dans les publicités pour la PCI, tirés des sondages d'étudiant (avec l'autorisation de l'étudiant).
- Examiner le contenu du cours pour la cohérence avec les objectifs d'apprentissage et l'actualité avec les tendances et enjeux évolutifs au sein de la prévention et contrôle des infections.

### Instructeurs/Animateurs/Coordinateurs de cours

Nous étions très chanceux d'avoir des instructeurs et facilitateurs bien qualifiés pour les séances de 2017-2018.

**Institutrices de cours**     **Animatrices de cours**     **Coordinatrices de cours**

Laura Fraser

Elizabeth Watson

Heather Candon

Leila Kipke

Tina Stacey-Works

Jane Van Toen

Lesley McLeod

Anne Augustin

Jul3 Mori

**Coordinatrice de stage**

Heather Candon

Jill Richmond

Jane Van Toen

Florentina Belu



# PROGRAMMES ET PROJETS

*Mandy Deeves BScN Rn MPH CIC, administratrice*

Mon rôle en tant que membre du Conseil d'administration est d'assurer la liaison avec le Comité des programmes et projets. Je siège actuellement comme présidente de ce comité. Les activités spécifiques liées à ce comité sont présentées ci-dessous. De plus, j'agis comme liaison au conseil d'administration pour le travail qui se fait sur le développement de l'appli d'Outil d'audit pour nos outils d'audit actuels ainsi que pour l'achèvement de la Norme du programme de PCI de PCI Canada. J'ai participé aux discussions avec mes collègues au Conseil d'administration sur diverses questions présentées au Conseil d'administration – aux réunions du conseil d'administration et pour les questions qui surviennent entre les réunions planifiées.

## **Comité central des programmes et projets (CCPP)**

- Recrutement infructueux pour un nouveau président du CCPP. Recrutement prévu pour 2018.
- Sous-comité établi pour développer un outil d'auto-évaluation pour les PPI, basé sur les Compétences essentielles en PCI. Cet outil, quand il sera terminé, remplacera l'outil d'auto-évaluation actuel dans la trousse d'audit de PCI Canada.
- Sous-comité établi pour examiner la Trousse de l'hygiène des mains développée initialement par l'Institut canadien pour la sécurité des patients et transférée à PCI Canada.
- Les projets pour 2018 comprennent des discussions prévues sur la façon de promouvoir les produits de PCI Canada.
- Concours d'affiches
- Le Concours d'affiches Ecolab de 2017 a été organisé par PCI Nouvelle-Écosse, avec le thème '*La prévention et le contrôle des infections – c'est une affaire d'équipe!*' L'affiche gagnante a été soumise par David Ryding de Santé publique de l'Ontario.
- Le thème de 2018, choisi par PCI PANA, est '*La prévention et le contrôle des infections – sans frontières!*'
- PCI NEO a exprimé son intérêt à l'organiser pour 2019 et PCI C-B a exprimé son intérêt pour 2020.

## **Comité de la trousse d'audit**

C'était la première année que le comité a fonctionné comme comité autonome, dirigé par la coordinatrice du Comité de la trousse d'audit, Vicky Willet, et la secrétaire, Faith Stoll. Avec le groupe de travail, des outils d'audit ont été examinés et révisés. Des réunions continueront mensuellement, et le lancement de l'appli de l'Outil d'audit est prévu pour le Congrès national de formation de 2018.

## **Rapport de la gestionnaire des communications Web**

Tanya Denich MSc  
Activité du site Web

Les statistiques du site Web pour la période du 1 janvier 2017 au 31 décembre 2017 indiquent ce qui suit :

Nombre de visites/sessions au site Web : 129 181

Nombre moyenne de pages Web visionnées par visite : 5

Nouveaux visiteurs : 61 %

## **Nouvelles initiatives et initiatives continues**

- De nouvelles ressources ont été ajoutées à la page Sensibilisation aux antibiotiques, Organismes résistants aux antibiotiques (p. ex. *Candida auris*), Lignes directrices et normes, Grippe, Virus du Nil occidental et Ebola. Le site Web de PCI Canada a été invoqué comme un atout précieux pour des ressources dans ces domaines.
- La synchronisation du nom d'utilisateur est achevée – cette mise à jour a amélioré la synergie entre les sites Web des sections régionales et le principal site Web de PCI Canada. Les membres actifs, noms d'utilisateur et mots de passe sont synchronisés entre le site Web de PCI Canada et tous les sites Web des sections régionales.
- Nouvelle gestionnaire des médias sociaux nommée – Helen Evans. Des mises à jour sont fournies par Twitter et des mises à jour hebdomadaires sont fournies par courriel à tous les membres de PCI Canada.

## **Planification future**

- Continuer la rationalisation des ressources existantes et ajouter les informations pertinentes à la PCI (p. ex. Ressources sur la Sensibilisation aux antibiotiques, Organismes résistants aux antibiotiques, Lignes directrices);
- Lae 9e réunion des membres de liaison et webmestres de site Web pour les sections régionales est prévue pour le congrès de 2018, dans le but de permettre le réseautage et la discussion d'enjeux communs à tous les sites Web de section régionale ainsi que l'information sur le nouveau site Web;
- Collaborer avec le rédacteur de la revue CJIC et la webmestre de PCI Canada pour offrir des liens aux articles particuliers au numéro actuel de la revue et pour mettre à jour les pages de la revue.



## NORMES ET LIGNES DIRECTRICES

*Tara Donovan BHSc MSc, administratrice*

Mon rôle comme administratrice de PCI Canada comprend agir en tant que liaison avec le comité des Normes et lignes directrices. J'ai participé à quatre réunions par téléconférence pour apporter des éclaircissements et un soutien à la création et (ou) la révision des déclarations et recommandations de pratique. J'ai présenté divers documents pour l'examen et l'approbation par les membres du conseil d'administration. À cet égard, j'ai facilité l'achèvement de ces documents en offrant des commentaires et des renseignements entre le conseil d'administration et le comité pour parvenir à un consensus et l'achèvement des Recommandations sur les pratiques de l'hygiène des mains, de la Déclaration sur les gels médicaux, et la Déclaration sur les produits antimicrobiens dans la communauté. Ces ressources et publications ont été affichées et rendues disponibles aux membres de PCI Canada par le site Web de l'association. Des documents supplémentaires ont été créés et sont presque achevés à la fin de l'année. J'ai aidé aussi la co-présidente du Comité des normes et lignes directrices avec l'examen et la mise à jour des politiques pertinentes.

En 2017 j'ai assisté à trois réunions du conseil d'administration y compris une réunion d'une journée au Congrès annuel de PCI Canada dans l'Î.-P.-É, une téléconférence en octobre et une réunion annuelle de deux jours à Toronto en décembre. J'avais des discussions intéressantes et productives avec mes collègues au Conseil d'administration concernant divers sujets dont le Conseil d'administration est saisi, comprenant des changements proposés aux règlements administratifs qui ont été approuvés par les membres à l'Assemblée générale annuelle de PCI Canada en juin. J'ai offert des commentaires constructifs et des modifications pour le Méga-sondage sur l'évaluation des besoins qui sera envoyé aux membres en 2018. J'ai évalué un nombre choisi de candidats pour la bourse de Sage Products et j'ai collaboré avec les membres du conseil d'administration pour déterminer un bénéficiaire d'un pays en développement qui recevra les fonds pour la formation. J'ai offert des opinions et suggestions à mes collègues du conseil d'administration pendant une discussion préliminaire sur la planification stratégique pour 2019-2021.

### Comité central

**Présidente : Madeleine Ashcroft RN BScN MHS CIC**

Le mandat du Comité central des Normes et lignes directrices est de recommander au Conseil d'administration de PCI Canada une position officielle sur les normes et lignes directrices qui ont un impact sur la prévention et le contrôle des infections, et de promouvoir la représentation de PCI Canada aux groupes d'experts et de servir de liaison avec d'autres organismes professionnels. Les membres du Comité central proviennent de milieux de soins à travers le pays, ainsi qu'un représentant de chaque section régionale (président ou désigné).

Des réunions de réseautage bimensuelles par téléconférence ont eu lieu le 9 janvier, le 13 mars, le 8 mai, le 19 juin (aussi en personne au congrès national), le 14 août, le 16 octobre et le 11 décembre..

### Initiatives de 2017 :

Le comité a continué de réfléchir au processus et au calendrier pour la création et la révision de déclarations et recommandations de pratique. Il a examiné et mis à jour les politiques 14-11, 14-30, 14-31 et 14-32. Nous avons terminé la révision et la mise à jour pour les Déclarations (D) et Recommandations de pratique (RP) :

- Achevées et affichées :
  - L'hygiène des mains (RP)
  - Les gels médicaux (D) – révisions x 2

- Les produits antimicrobiens dans la communauté (D)
- En attente de l'approbation finale du Conseil d'administration et de l'affichage :
  - Le nettoyage et la désinfection des équipements et instruments à usages multiples non critiques dans les établissements communautaires (D et PR) – du Groupe d'intérêt
  - La prévention de la transmission de l'hépatite B chez les patients de l'hémodialyse (D) - du Groupe d'intérêt
  - Les dispositifs électroniques (D)
- Dépistage de l'ERV et des Précautions au contact – examen et mise à jour en cours, à la suite de la publication récente de l'étude de Santé publique de l'Ontario.
- En train d'examiner les mises à jour des Outils d'audit du groupe de travail.

### Initiatives principales :

- Assurer que toutes les déclarations et recommandations sont examinées au moins tous les trois ans.
- Établir un processus scientifique amélioré pour la création et l'examen des déclarations et recommandations.
- Continuer de travailler avec le Conseil d'administration pour rationaliser le processus d'approbation.



# COMITÉ CENTRAL DES ADHÉSIONS

**Présidente : Jacqueline Hlagi RPN BPN CIPC**

**Membres du comité :** Jacqueline Hlagi (présidente), Heather MacLaurin, Jennifer Happe, Lorna Morgan, Vicky Willet.  
**D'office :** Gerry Hansen; **assistance administrative :** Kelli Wagner

Le mandat du Comité central des adhésions est de développer et de promouvoir les méthodes de communication et les produits pour augmenter et maintenir le nombre de membres de PCI Canada. Le Comité des adhésions est composé du comité central et d'un représentant (le responsable des adhésions ou son désigné) de chaque section régionale.

## Activités de 2017

Le comité a tenu des réunions mensuelles par téléconférence avec les membres du comité central; il a publié deux bulletins d'information; il a promu des initiatives pour recruter de nouveaux membres et conserver les membres actuels; et a tenu une réunion en personne avec les représentants des Comités des adhésions des sections régionales lors du congrès national de formation à Charlottetown. Le groupe de travail a mis à jour la lettre pour les administrateurs et a fait la liaison avec la gestionnaire des médias sociaux. Le comité a discuté et soumis des questions et commentaires pour le Sondage des besoins des membres.

Une conférence téléphonique annuelle du Comité des adhésions (représentants des sections régionales) a été tenue en novembre avec une bonne représentation des sections régionales.

Le comité central a tendu la main à d'autres associations de soins de santé, pour présenter les avantages d'une adhésion à PCI Canada et (ou) pour envoyer du matériel de PCI Canada pour l'exposition aux congrès de ces organisations.

## Comité de travail du programme de mentorat

Le Comité de travail du Programme de mentorat, un sous-comité du Comité central des adhésions, est présidé par Terrance Smith. Les membres du comité sont Jacquie Hlagi, Anne Bialachowski, Alison Devine, Mandeep Atwal et Robin Johnson. Le Programme de mentorat et les webinaires de formation ont été lancés au début de 2017, et l'on avisait les membres qu'il acceptait des demandes de mentorés et mentors potentiels. Le comité de travail se réunit par conférence téléphonique environ toutes les 6 à 8 semaines. Jusqu'à présent, le comité de travail a jumelé une poignée de mentorés avec des mentors. Les efforts de recrutement de mentors continuent, et l'on espère que cette ressource précieuse continuera sa croissance d'une année à l'autre.

## Plan stratégique

Les activités du Comité central des adhésions et du Comité de travail du Programme de mentorat ont visé les objectifs suivants du Plan stratégique de PCI Canada de 2016-2018 :

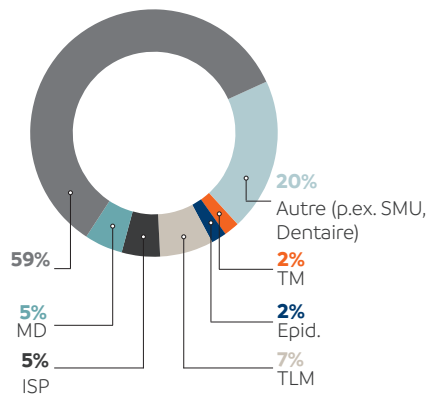
Plan stratégique	Objectif	État
3.1.1	Développer des messages pour des groupes ciblés spécifiques	
3.3.1	Élaborer un guide pour les mentors et mentorés	<u>Achévé</u> – Programme de mentorat lancé en janv 2017
3.3.3. & 3.3.4	Établir, mettre en oeuvre et lancer un programme de mentorat officiel	<u>Achévé</u> – Webinaires de formation sur le mentorat tenus et affichés sur le site Web

## Objectifs pertinents pour 2018

- Le Programme de mentorat et les relations entre mentor et mentoré sont à évaluer.
- Le nombre de téléconférences du comité augmentera à deux fois par an.
- On prévoit tenir des réunions en ligne utilisant Lync.
- On prévoit promouvoir et partager des accomplissements des sections régionales et des membres au forum public du site Web.

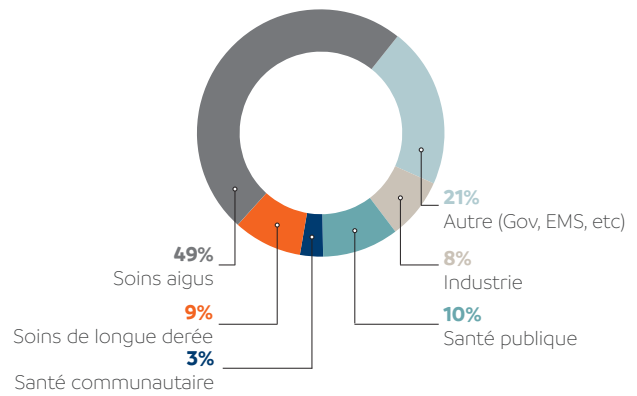
### Membres de PCI Canada par discipline

au 1 novembre 2017



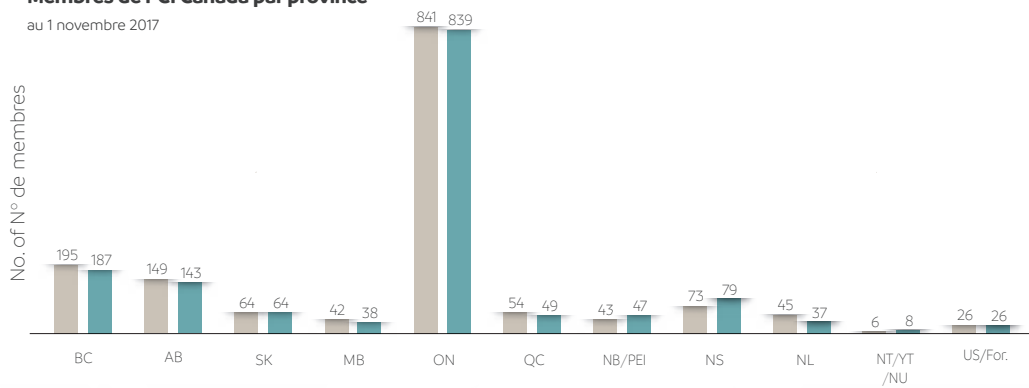
### Membres de PCI Canada par type d'établissement

au 1 novembre 2017



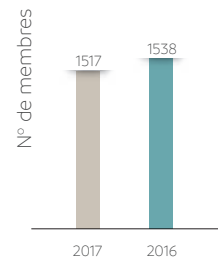
### Membres de PCI Canada par province

au 1 novembre 2017



### Membres nationaux de PCI Canada

au 1 novembre 2016





## ADMINISTRATRICE (MD)

**Camille Lemieux BScPhm MD LLB CIC**

**Portefeuille :** Administratrice, PCI Canada; présidente, Comité des relations d'entreprise

### Activités de 2017

#### Conseil d'administration

En tant qu'Administratrice (M.D.), je fournis des conseils sur toutes les questions soumises au Conseil d'administration. Précisément, je fournis des conseils sur les aspects scientifiques et pratiques cliniques dans les politiques ou enjeux qui auront un impact sur l'association et nos membres. En plus, j'ai la responsabilité de faciliter la séance de Sujets de l'heure au congrès annuel. En 2017, j'ai donné une présentation sur les organisations à haute fiabilité et leur pertinence à PCI.

#### Comité des relations d'entreprise (CRE)

L'Administratrice (M.D.) préside le Comité des relations d'entreprise (CRE), qui représente les sociétés membres de PCI Canada et discute des questions d'intérêt mutuel à l'industrie et à PCI Canada. En 2017, le CRE a parlé du financement possible d'un noeud pédagogique en partenariat avec ICAN. Avec l'appui d'un donateur privé, le premier noeud a été lancé avec réussite au Cameroun. La discussion a continué sur l'établissement d'un Atelier des Leaders de la santé où des sujets d'intérêt à l'industrie pourraient être présentés aux décideurs au sein des établissements de soins. On a proposé que le dernier soit tenu au congrès HealthAchieve 2018 de l'Association des hôpitaux de l'Ontario, qui a été, par la suite, annulé. Le CRE fournit aussi des consultations concernant les expositions aux congrès.

MEMBRES PERMANENTS DU CRE	COMITÉ DES RELATIONS D'ENTREPRISE		
	Présidente : Administratrice de PCI Canada Directrice générale de PCI Canada (à titre d'office)		
	EMBRES BRONZE		
MEMBRES PLATINE	Mandat de 3 ans prenant fin en 2017	Mandat de 3 ans prenant fin en 2019	Mandat de 3 ans prenant fin en 2018
The Clorox Company	Steris Canada Inc.	Chem Aqua	Nosotech
GOJO	The Stevens Company	SciCan	Disponible
Diversey Inc.	Disponible	Class 1	healthHcentric
Virox Technologies Inc.	<b>LIAISON INDUSTRIELLE AU MSO</b> – Daniel Haché, Hygie Canada, pour 2017-2019.		
	<b>LIAISON INDUSTRIELLE POUR LES CONGRÈS</b> – Nicole Kenny, Virox Technologies – congrès de 2018 et 2019.		
MEMBRES OR Mandat de 5 ans			
3M Canada – jusqu'en 2021			
DebMed – jusqu'en 2020			
Ecolab Healthcare – jusqu'en 2022			
HandyMetrics – jusqu'en 2021			
Hygie Canada – jusqu'en 2022			
Sage Products LLC – jusqu'en 2020			
Vernacare – jusqu'en 2020			
Webber Training – jusqu'en 2020			
Wood Wyant – jusqu'en 2022			

**Comité des relations d'entreprise** en décembre 2017





# SECTIONS RÉGIONALES ET GROUPES D'INTÉRÊT

*Ramona Rodrigues RN BSc MSc(A) CIC ICS-PCI FAPIC, administratrice*

Nous avons tenu trois réunions des présidents de section régionale, deux réunions des présidents de groupe et quatre réunions du Conseil des sections régionales en 2017. Certaines ont eu lieu par webinaire; d'autres par conférence téléphonique. Les présidents de section régionale, le conseil et les présidents de groupes d'intérêt apprécient les séances et les mises à jour offertes. Il est évident que l'engagement des membres est une priorité absolue pour nos sections régionales et groupes d'intérêt. Un bref résumé est donné ci-dessous, mettant en valeur les activités partagées par nos sections régionales et groupes d'intérêt. Je n'entrerai pas dans les détails parce que les rapports respectifs ont été affichés sur les sites Web des sections régionales et groupes d'intérêt. Félicitations et merci beaucoup pour les efforts et l'intérêt offerts à nos membres de PCI Canada. Merci à vous tous pour toutes vos contributions pour rendre notre association une réussite. Votre investissement et dévouement comme bénévoles à PCI Canada est évident par votre engagement et participation. Merci.

Rétrospective des activités des Sections régionales de 2017 :

1. En janvier, 95 % (20/21) ont produit un rapport annuel résumant les initiatives accomplies pour 2016, indiquant la vigueur et les contributions des membres. À la date où ce rapport a été rédigé, 80 % ont produit leur rapport annuel de 2017. Une section régionale a continué à avoir des difficultés. En décembre 2017, Gerry Hansen et moi, nous avons aidé cette section régionale à se revitaliser avec un nouveau comité exécutif, et nous souhaitons bon succès à cette section régionale en 2018. Les rapports annuels des sections régionales seront disponibles sur le site Web de PCI Canada <https://pci-canada.org/annual-report.php>.
2. Jusqu'à présent, 10 % (2/21) de nos sections régionales ont examiné et mis à jour leur mandat. Nous encourageons les sections régionales à examiner leur mandat au moins tous les deux ans et nous aimerions voir l'augmentation de ce pourcentage. En 2018, le modèle de mandat pour les sections régionales sera mis à jour et l'on considérera une exigence que les comités exécutifs de section régionale soumettent annuellement un rapport annuel, un mandat mis à jour de concert avec un plan d'action pour l'année à venir, en concordance avec le nouveau plan stratégique de PCI.
3. 67 % (14/21) fournissent au Conseil d'administration une mise à jour des activités de la section régionale à temps pour les discussions et décisions du conseil d'administration. Il est encourageant de constater que des activités de formation sont offertes aux membres au moins une fois par année. Il y a quelques sections régionales qui offrent des programmes très actifs à leurs membres, ce qui est évident sur leurs pages Web. Bravo! Et félicitations! Plusieurs ont des activités de formation

très intéressantes pour les membres. J'encourage la lecture de chaque rapport annuel des sections régionales de PCI Canada pour découvrir les idées géniales que nos sections régionales ont entrepris pour poursuivre le bien-être et la sécurité du grand public en plaidoyant pour les meilleures pratiques en prévention et contrôle des infections dans tous les milieux. Pour résumer, pour 2017, nos sections régionales continuent d'appuyer, d'offrir des ressources, de reconnaître, stimuler et encourager les membres à servir notre mission communautaire solidement et avec vigueur.

4. En 2017, l'utilisation d'Adobe Connect et de vidéo-conférences pour engager les membres dans leur vaste étendue géographique a gagné du terrain. Cette technologie aide à aborder certains des problèmes concernant 's'absenter du travail'. PCI Canada continuera son soutien de cette technologie pour offrir à nos membres des sections régionales une occasion de se réunir.

Rétrospective des activités des Groupes d'intérêt de 2017 :

1. 46 % (6/13) ont fourni un rapport au conseil d'administration aux fins d'examen. Quelques groupes d'intérêt sont plus actifs que d'autres. Un regard plus attentif sur l'engagement a révélé que 39 % (5/13) se sont réunis plus de deux fois en 2017; 31 % (4/13) se sont réunis une fois, tandis que 30 % (4/13) n'ont pas réussi à pouvoir tenir une réunion du groupe..
2. Des membres du groupe d'intérêt de la Surveillance et de l'épidémiologie appliquée ont participé activement au PCSIN et ont promu la normalisation des définitions pour les infections associées aux soins, s'associant à d'autres organisations pour

renforcer les liens de partenariat avec PCI Canada. D'autres groupes d'intérêt ont appuyé les membres dans la promotion et la fourniture d'initiatives éducatives pour les membres. J'encourage encore une fois les lecteurs à examiner les rapports annuels qui résument les initiatives offertes par nos groupes d'intérêt respectifs sur le site Web de PCI Canada.

Résumé du Conseil des sections régionales de 2017 :

1. Les membres du Conseil des sections régionales se sont réunis quatre fois pour discuter des enjeux en commun et pour proposer des solutions à considérer. Après chaque réunion un bulletin d'information a suivi, donnant aux présidents de section régionale l'information pour aider les initiatives de la section régionale. C'était la première année complète depuis l'établissement du Conseil et les résultats étaient fort appréciés par les présidents de section régionale. Un examen du processus est en cours pour encourager d'autres communications des sections régionales individuelles aux membres respectifs du conseil, dans l'espoir de fournir tout le soutien nécessaire pour les sections régionales.

En conclusion, pour 2018, j'ai hâte de voir nos comités de PCI Canada (Formation, Normes et lignes directrices, Adhésion, Programmes et projets, Mentorat, Conseil des sections régionales etc.) étendre leurs efforts pour encourager, appuyer et stimuler nos sections régionales et groupes d'intérêt dans l'engagement des membres à une participation active pour appuyer notre mission. Beaucoup de nos systèmes de santé régionaux ont subi une réorganisation en 2017. Cela avait un impact sur nos membres, sections régionales et groupes d'intérêt et cela continuera en 2018. Je suis certaine que notre voix unanime peut être forte, alors que nous continuons à desservir notre communauté en 2018. Autant que PCI Canada est notre source d'information, nous sommes aussi votre voix. Nous avons besoin les uns des autres pour croître et prospérer. 2018 sera une année encore plus forte avec les contributions de tout le monde.

Je tiens à remercier Gerry Hansen de ses efforts pour m'aider à appuyer les sections régionales et groupes d'intérêt à poursuivre leur mandat pour les membres.

Merci d'une merveilleuse année de 2017 et les meilleurs souhaits pour une année extraordinaire de 2018.



## REPRÉSENTANT DU PUBLIC

*Stephen Palmer*

En tant que représentant du public de PCI Canada, mon rôle est de fournir des commentaires sur diverses questions, avec un intérêt particulier aux enjeux ayant un impact public. Dans ma première année dans ce poste, j'ai visé apprendre et comprendre les enjeux et priorités clés, y compris les défis auxquels beaucoup de nos membres font face. La sensibilisation du grand public est essentielle. Les efforts de PCI Canada avec des activités telles que les Journées de la Colline sont cruciaux pour changer la conversation et sensibiliser les gens. Les députés connaissent mieux l'enjeu et comprennent qu'il faut faire beaucoup plus. Bien qu'il soit un processus lent, l'engagement du public est essentiel pour tirer l'attention aux enjeux comme la RAM et une Base de données nationale sur la surveillance. Notre congrès présente une excellente occasion pour avancer cette conversation. Je suis encouragé par les efforts et la détermination des membres de PCI Canada et j'espère que vous l'êtes aussi.



# REVUE CANADIENNE DE LA PRÉVENTION DES INFECTIONS

**Chingiz Amirov MPH MSc-QIPS CIC FAPIC, Rédacteur en chef**

## Membres du Comité de rédaction

Chingiz Amirov, MPH, MSc QIPS, CIC, FAPIC  
 Sandra Callery, RN, MHSc, CIC, Toronto (Ontario)  
 Heather Candon, BSc, MSc, CIC, Toronto (Ontario)  
 Laurie Conway, PhD, CIC, Toronto (Ontario)  
 Zahir Hirji, RN, BScN, MHSc, CIC, Toronto (Ontario)  
 Elizabeth Henderson, PhD, Calgary (Alberta)  
 Yves Longtin, MD, FRCPC, CIC, Montreal (Québe)  
 Allison McGeer, MD, FRCPC, Toronto (Ontario)  
 Matthew Muller, MD, PhD, FRCPC, Toronto (Ontario)  
 Victoria Williams, B.Sc, B.A.Sc, MPH, CIC, Toronto (Ontario)  
 Dick Zoutman, MD, FRCPC, Kingston (Ontario)

## Mandat du comité

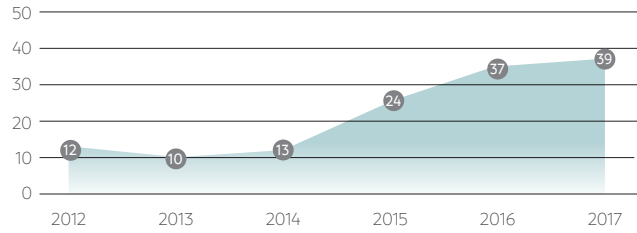
Continuer de développer la revue CJIC comme une revue répertoriée révisée par des paires

## Activités

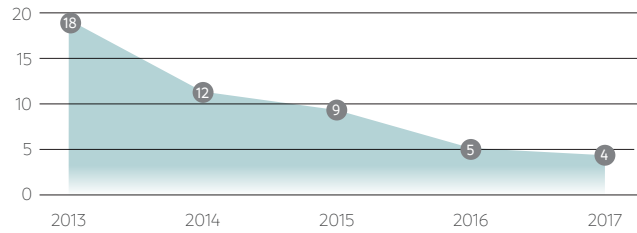
- CJIC est devenue une revue scientifique autonome entièrement consacrée au contenu érudit (Association News est maintenant une publication semestrielle distincte);
- Le nombre de manuscrits soumis a continué d'augmenter (total de 39 soumis);
- Le montant publié a continué d'augmenter et a atteint 8 articles par numéro (total de 30 publiés en 2017);
- Le délai à la publication a diminué encore à 4 mois;
- Le taux de rejet a diminué à 21 % (en comparaison avec 27 % l'année passée); cependant, c'était principalement à cause de la meilleure qualité des manuscrits reçus en 2017;
- La DDP pour l'éditeur a été achevée avec la négociation et l'obtention de termes financiers et de publication sensiblement meilleurs, et un nouvel Accord de service a été signé.

Dans le cadre de l'Objectif stratégique 3 (Repositionner notre gamme de produits), un nouveau site intitulé Innovations de l'industrie a été conçu. En fonction du contenu du livre blanc rédigé par les partenaires de l'industrie, il remplira une niche importante sur la palette de communication, fournissant ainsi une valeur ajoutée significative pour les membres, tout en augmentant le revenu pour l'Association.

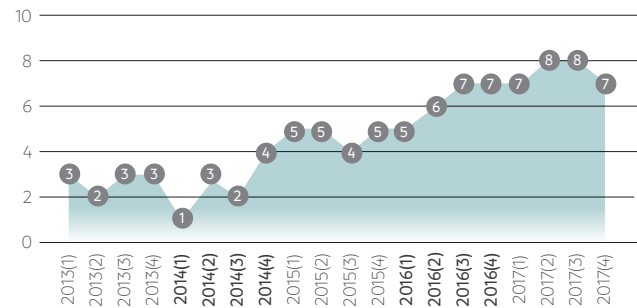
## Soumissions de manuscrit par an



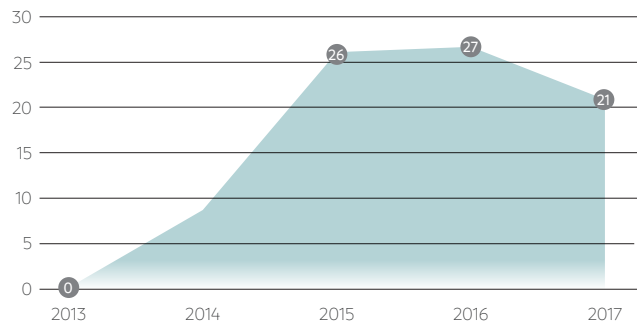
## Délai à la publication (mois)



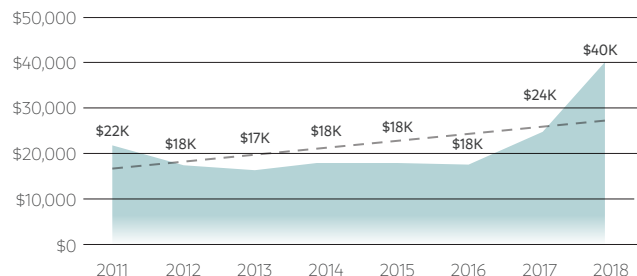
## Articles par numéro



## Taux de rejet (%)



## Profit net de la CJIC





# RAPPORT SUR LES OPÉRATIONS

*Gerry Hansen, directrice exécutive*

Ce rapport récapitule les travaux entrepris par PCI Canada, ses comités et représentants en 2017 en fonction des objectifs du Plan stratégique de 2016-2018. Il n'est pas possible de dresser une liste de tout le travail accompli ou en cours mais des points saillants sont contenus dans le rapport. Le Rapport annuel de 2017 est affiché sur le site Web et a été inclus à la page du Conseil d'administration. Nos nombreux leaders bénévoles et notre personnel de soutien sont incroyables dans leur désir de faire progresser l'association et leur profession.

## **OBJECTIF 1 – REHAUSSER NOTRE PROFIL DE LEADERSHIP**

1. **Journée de la Colline 2017** – La Journée de la Colline de PCI Canada le mardi 4 avril 2017 a été bien reçue par les représentants de l'association qui y ont participé ainsi que par les députés avec lesquels ils se sont réunis. Les Journées de défense sur la Colline sont un moyen efficace de communiquer avec le gouvernement, d'établir des relations avec des parlementaires, et d'identifier des problèmes auxquels les Canadiens font face et d'aider à trouver des solutions. Puisque c'était la première Journée de défense sur la Colline de PCI Canada, le nombre de réunions acceptées par les députés, surtout par ceux qui siègent au Comité permanent de la Santé, est un excellent indicateur de l'intérêt du Parlement aux enjeux de PCI Canada et du fait qu'ils veulent s'engager avec l'association.  
Maintenant que les relations entre PCI Canada et le gouvernement ont été renforcées, il est essentiel de continuer le travail pour assurer leur continuité. La Journée de la Colline 2018 est prévue pour mai 2018. Nous apprécions le soutien et le mentorat que nous recevons d'Impact Public Affairs, les consultants en relations gouvernementales de PCI Canada.
2. **Représentation aux comités** – PCI Canada continue d'avoir des représentants à plusieurs agences et à plusieurs comités. Parmi eux :
  - 2.1 **Plan d'action nationale d'ICSP** – En 2016, le Groupe d'intérêt de la Surveillance et de l'épidémiologie appliquée (SAEIG) a cerné des obstacles et défis à l'utilisation des définitions de cas pour les soins aigus aux hôpitaux non PCSIN. Le PCSIN a répondu avec une nouvelle plateforme pour recueillir des données et pour permettre l'étalonnage des hôpitaux non PCSIN. De plus, des membres de PCI ont été invités à participer aux sous-comités de PCSIN comme liaisons (commentaires mais aucun droit de vote). Simultanément, le SAEIG, le Groupe d'intérêt des soins de longue durée, et des membres de l'Association des infirmières en prévention des infections (AIPi) ont examiné les définitions de cas pour les soins de longue durée et ont révisé les définitions.

Les nouvelles définitions de cas pour les SLD ont été acceptées par le Groupe de travail des définitions de cas après l'examen par des membres des groupes d'intérêt de SAEIG et des SLD. Un mémoire aux autorités sanitaires provinciales qui encourage l'adoption des définitions pour les SLD a été diffusé. PCI Canada continuera son travail avec les partenaires du Plan d'action national pour encourager l'adoption pancanadienne des définitions de PCSIN pour les soins aigus et les définitions de PCI Canada pour les soins de longue durée.

- 2.2 **Étude du Comité permanent de la Santé sur les ORA** – en novembre 2017 des représentants de PCI Canada ont présenté des preuves aux délibérations sur les ORA du Comité permanent de la Santé de la Chambre des communes. Le rapport du comité est prévu pour le début de 2018. Dans sa soumission au Budget fédéral, PCI Canada a fait les recommandations suivantes :
  1. Prévention et contrôle des infections (PCI) Canada recommande que le gouvernement fédéral établisse et finance, comprenant un soutien adéquat des ressources humaines, un Système national de surveillance pour les Organismes résistants aux antibiotiques.
  2. PCI Canada a recommandé aussi que le gouvernement fédéral fournisse les opérations de financement décrites dans le Plan d'action fédéral sur la Résistance antimicrobienne, et qu'il affecte des fonds aux recommandations découlant de l'Étude du Comité permanent de la Santé de la Chambre des communes sur la Résistance antimicrobienne au Canada.
- 2.3 **ICIS** – En 2016, l'ICSP a présenté l'ICIS aux partenaires comme le dépôt national de collecte de données. Après plusieurs conférences téléphoniques et réunions en personne (appelées 'Journée découverte'), des représentants en prévention et contrôle des infections et des représentants en maladies infectieuses sont d'accord que l'ICIS ne récupère pas des données probantes sur la prévention et le contrôle des infections. L'ICIS et l'ICSP travaillent activement ensemble pour résoudre les obstacles contre un programme de dépôt national de données sur la surveillance et la diffusion de l'information.

- 2.4 **Association des infirmières et infirmiers du Canada** – Grâce aux efforts de PCI Canada et de l'AIC, une percée a été effectuée en juin 2017 quand l'AIC a annoncé sa reconnaissance de la Prévention et contrôle des infections comme spécialité de la pratique infirmière. Des discussions sont en cours concernant le processus de cette reconnaissance ainsi qu'une reconnaissance mutuelle de l'examen de certification CIC®. Un autre accomplissement collaboratif majeur était la publication du document Choisir avec soins : Les soins infirmiers : les sept interventions et traitements sur lesquels le personnel infirmier et les patients devraient s'interroger. Le groupe de travail était constitué d'experts en prévention et contrôle des infections des soins infirmiers de partout au Canada, représentant un vaste éventail de régions géographiques et d'établissements de pratique. Nous remercions les membres de PCI Canada qui ont développé ce document important. Les Conseils d'administration de l'AIC et de PCI Canada ont approuvé ces travaux en novembre 2017.
- 2.5 **Congrès de 2019** – Un protocole d'entente a été signé par PCI Canada et l'International Federation of Infection Control pour développer un congrès conjoint pour 2019. Le congrès se tiendra à Québec (du 26 au 29 mai 2019). Un Comité conjoint du programme scientifique est composé de représentants de PCI Canada et d'IFIC.
- 2.6 **Sondage de l'ASPC sur les ORA dans les soins de longue durée** – PCI Canada a collaboré avec l'ASPC sur l'affichage, l'annonce et la collecte de données pour l'Étude de prévalence ponctuelle dans les SLD de 2017. Des discussions sont en cours pour continuer cet appui pour le second Étude de prévalence ponctuelle dans les SLD de 2018-2020.
- 2.7 **Infection Control Africa Network (ICAN)** – Grâce à la générosité d'un donateur privé, PCI Canada a pu appuyer un noeu d'éducation au Cameroun par le biais d'ICAN. Cette initiative rend possible une plateforme éducative en ligne pour les pays aux ressources insuffisantes en Afrique.
- 2.8 **Cours de formation à distance** – Cinquante étudiants ont été acceptés pour les semestres de formation à distance de 2017-2018. Un étudiant de la Sierra Leone a reçu des fonds pour participer au cours. Il ne s'agit pas d'une bourse officielle, mais plutôt d'une considération informelle pour un étudiant provenant d'un pays aux ressources insuffisantes, en fonction de sa demande et sa démonstration d'un besoin. Nos avons consenti de financer un étudiant d'un pays aux ressources insuffisantes de temps en temps et à la discrétion des Coordinatrices de cours.
- 2.9 **Représentation externe** – Des représentants de PCI Canada sont dévoués à l'appui de PCI Canada et au service aux soins de la santé par leur représentation à plusieurs comités externes, y compris l'Association canadienne de normalisation, l'ICSP, Immunisation Canada, l'Association des infirmières et infirmiers du Canada, le Centre de collaboration nationale des maladies infectieuses, le Groupe de travail de l'ASPC sur la RAM, et le Certification Board of Infection Control.

## OBJECTIF 2 – REPOSITIONNER NOTRE GAMME DE PRODUITS

1. **Trousse de l'hygiène des mains.** L'ICSP a attribué les droits à la Trousse de l'hygiène des mains et au Module d'apprentissage électronique sur l'hygiène des mains à PCI Canada. Les modules d'apprentissage électronique ont été liés du site Web de PCI Canada. Environ 10 000 établissements de soins mandatent

les modules d'apprentissage électronique pour leurs travailleurs de la santé. La trousse n'a pas encore été affichée. Une révision de la trousse sera achevée en 2018 avec les documents appropriés affichés. L'examen et l'entretien des modules sur l'hygiène des mains ont été commandités par GOJO Inc.

3. **Appli pour l'outil d'audit** – L'Appli pour l'outil d'audit sera lancée au congrès de 2018. Développée par HandyMetrics Inc. en collaboration avec PCI Canada, l'Appli pour l'outil d'audit sera offerte gratuitement aux membres employés dans un établissement de soins canadien.
4. **Éditeur** – Les négociations avec l'University of Toronto Press pour publier la revue trimestrielle, des suppléments d'Association News, le répertoire annuel et le bulletin électronique mensuel n'ont pas réussi. L'éditeur actuel, Craig Kelman & Associates, a été contracté pour travailler en étroite collaboration avec le rédacteur en chef de PCI Canada et la directrice exécutive pour préparer la revue pour PubMed, publier une version électronique d'Association News, le Répertoire des membres et des ressources et un bulletin électronique mensuel.

## OBJECTIF 3 – RENFORCER NOTRE CAPACITÉ

1. **Règlements administratifs** – Des modifications aux Règlements administratifs ont été approuvées par les membres en juin 2017, par la Loi sur les corporations canadiennes en juillet 2017 et l'Agence du revenu du Canada, aussi en juillet 2017. Les nouveaux règlements administratifs ont remis le poste de président sortant au Conseil d'administration pour un mandat d'un an. En rétrospective, à la suite de l'amendement de 2013, le Conseil d'administration croyait qu'il serait mieux d'avoir le président sortant faire une transition au rôle de mentor pour une autre année. Les règlements administratifs ont aussi précisé le rôle des membres de l'industrie. Considérés comme membres actifs votants, les membres de l'industrie peuvent être en poste au niveau des sections régionales et peuvent participer aux comités comme membre votant à tous les niveaux; néanmoins, les membres de l'industrie ne peuvent pas tenir un poste au niveau du Conseil d'administration national. L'amendement avait pour but d'enlever tout avantage concurrentiel ou conflit d'intérêt perçu.
2. **Méga-sondage sur l'évaluation des besoins** – Le premier méga-sondage auprès des membres depuis dix ans a été développé en 2017 dans l'intention de le lancer à l'automne 2017. Au cours du développement, Fluid Survey a été racheté par SurveyMonkey. Des négociations ont été tenues avec SurveyMonkey pour garder les données canadiennes au Canada. SurveyMonkey a signé une entente semblable avec d'autres associations clientes à but non lucratif. Il n'était pas possible de fusionner rapidement le travail du sondage à la plateforme de SurveyMonkey et le sondage a été remis jusqu'à la fin de janvier 2018. Les résultats du sondage seront fournis dans un article dans le numéro automnal de 2018 de l'Association News.
3. **Médias sociaux** – Helen Evans a été nommé responsable des Médias sociaux pour rehausser le profil de PCI Canada dans les médias sociaux. Depuis sa nomination, Helen a élevé les médias sociaux à une forte présence pour PCI Canada.
4. **Planification stratégique** – En préparation pour l'élaboration du Plan stratégique de 2019-2021, Fire Inside Leadership Inc. a été nommé pour faciliter l'atelier en mai 2018 pour le Conseil d'administration, les présidents de section régionale et d'autres leaders de l'association. Des travaux préparatoires ont été entrepris avec le Conseil d'administration et l'on a demandé aux membres de répondre à un deuxième sondage beaucoup plus bref.



**Prévention et contrôle des infections canada**

P.O. Box 46125 RPO Westdale  
Winnipeg MB R3R 3S3 Canada  
[www.ipac-canada.org](http://www.ipac-canada.org)  
[info@ipac-canada.org](mailto:info@ipac-canada.org)