



Fondation canadienne pour
**l'amélioration des
services de santé**

FORCES

FORCES – Fiche d'information

Qu'est-ce que FORCES?

- FORCES désigne l'acronyme du programme **F**ormation en utilisation de la **r**echerche pour **c**adres qui **e**xercent dans la **s**anté (FORCES).
- Les objectifs du programme FORCES s'harmonisent bien avec la mission de l'AIIC : *renforcer le leadership infirmier et promouvoir l'excellence en soins infirmiers.*
- Le programme FORCES offre une occasion unique pour les équipes de cadres supérieurs et les nouveaux dirigeants (directrices des soins infirmiers, médecins cadres et autres dirigeants de l'administration de la santé) de mener à bien au sein de leur établissement des projets d'intervention éclairés par les données probantes afin d'améliorer les résultats pour la santé des patients ainsi que la qualité et la rentabilité des services de santé.
- Les candidatures provenant d'établissements de prestation de soins de santé peuvent être présentées en tant qu'équipe individuelle de l'établissement (de deux à quatre participants), équipe multisites ou équipe de diverses provinces.
- Le programme FORCES d'une durée de 14 mois utilise des outils théoriques et pratiques pour aider chaque équipe à amorcer et à orienter les améliorations fondées sur des données probantes au sein de leur établissement ou entre les provinces (dans le cas des projets multisites et entre les provinces).
 - Le programme est géré par la Fondation canadienne de la recherche sur les services de santé (FCRSS) et est financé par une subvention de Santé Canada.
 - Pour soutenir et encourager le programme FORCES, la FCRSS a établi un partenariat avec l'Association des infirmières et infirmiers du Canada, le Collège canadien des leaders en santé, l'Association médicale canadienne et un consortium de 12 associations du Québec.

Quels sont les avantages du programme FORCES?

- Avantages pour les boursiers FORCES :

- Acquérir les habiletés et les connaissances nécessaires pour entreprendre, gérer et soutenir les améliorations mesurables dans son organisation;
 - Apprendre à utiliser les données probantes, les théories d'amélioration de la qualité et la gestion du changement pour faire progresser un projet précis;
 - Avoir l'occasion de collaborer et d'établir un réseau avec leurs collègues canadiens qui possèdent de l'expérience et des compétences considérables en matière d'amélioration de la qualité;
 - Acquérir des connaissances pratiques de divers milieux de santé par des conférenciers canadiens et internationaux.
- Avantages pour les employeurs :
 - Être mieux préparé en tant qu'organisation à utiliser le processus décisionnel éclairé;
 - Améliorer les politiques de la santé, la prestation, l'innovation et la réduction des coûts par l'application de la recherche;
 - Acquérir de nouvelles compétences pour évaluer le rendement organisationnel par rapport à d'autres organisations;
 - Accélérer et faciliter le changement organisationnel fondé sur des données probantes.

Faits

- Chaque année, vingt-huit (28) boursiers sont admis au programme de formation FORCES de 14 mois.
- Depuis 2004, 233 dirigeants principaux des soins de santé, y compris 71 infirmières et infirmiers, ont participé au programme FORCES.
- Les candidatures de 2013 seront acceptées à compter du 3 octobre 2012 jusqu'au 5 février 2013 minuit HNE.

Exemples de titres de projets d'intervention FORCES précédents

- *Pratiques novatrices de planification des soins infirmiers appuyées par un système de planification en ligne*
- *Développement des compétences des nouveaux cadres intermédiaires infirmiers*
- *Mise en place d'infirmières praticiennes pour faciliter la gestion de la maladie chronique*
- *Création d'un bassin de ressources infirmières durables pour les hôpitaux en région rurale : maintien en poste des nouvelles recrues*
- *Planification fructueuse : Approche fondée sur les données probantes pour préparer les infirmières à une EPR*

Pour un complément d'information sur le programme FORCES, consultez <http://bitly.com/KYriw0>.